权力运行项目、主要廉政风险点及防控措施一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门**  **单位**  **名称** | **权力运行项目** | **主要廉政**  **风险点** | **防控措施** | **风险防控责任管理** | |
| **防控措施落实人** | **监督**  **责任人** |
| **党委统战部** | 民主党派、统战团体工作 | 1. 贯彻落实民主党派和无党派人士的方针政策不及时、不到位；  2.未建立民主党派和统战团体数据库，导致不能较好地掌握民主党派和统战团体成员基本情况；  3. 发展新成员时调查不清楚、不细致。 | 1. 定期组织学习中央、省市关于统战工作的重大决策部署，了解掌握民主党派和无党派人士工作方针政策，及时做好政策的宣传和落实工作；  2. 分级分类建立不同党派、不同团体统战对象数据库，做好数据库的动态管理和维护；  3. 协助民主党派做好新成员发展工作，规范发展程序，把好考察关。 | 统战科科长 | 统战部部长 |
| 党外知识分子  联谊交友工作 | 1. 未建立联谊交友制度，不能及时掌握党外知识分子的思想工作状况；  2. 对联谊交友制度执行不到位；  3. 对党外代表人士的来信来访和向学校提出的意见建议敷衍推诿或不能及时向学校党委报告。 | 1. 结合学校实际建立党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度；  2. 明确校级党员领导干部、各基层党委（总支）书记与党外代表人士联谊交友名单；  3. 建立联谊交友信息反馈制度，及时反馈党外知识分子的思想动态和所反映的意见建议；  4. 建立联谊交友定期考核制度，将联谊交友情况纳入基层党组织和领导干部年度考核内容。 | 统战科科长 | 统战部部长 |
| 党外干部选的选拔培养  和推荐使用 | 1. 向上级部门和组织推荐党外人士时主观性强，对考察对象评价不客观；  2. 考察谈话对象安排不符合要求或不全面，影响对考察对象相关情况了解的公正性和全面性。 | 1. 严格按照上级部门和组织规定的程序开展推荐考察工作；  2. 参与考察的人员在工作中严守工作纪律，对干部群众反映的意见和建议，应如实向组织反映，不得以任何方式向外透露；  3.公开接受群众监督，按要求公示考察结果。 | 统战科科长 | 统战部部长 |